

令和3年9月10日

## 社会福祉法人友愛会行動計画

男女ともに全職員が活躍できる雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 令和3年10月1日～令和8年9月30日までの5年間

2. 当社の課題 1. 女性の管理職の割合が少ない。

【情報公表項目】

管理職に占める女性労働者の割合：28.6%（令和3年9月1日現在）

2. 仕事と生活の調和を図るため年次有給休暇取得率を上げる必要がある。

【情報公表項目】

年次有給休暇取得率：60.5%（令和3年3月31日現在）

3. 数値目標1 主任・リーダー級の女性割合を50%にする

取組内容 令和3年10月～ 毎月2回経営会議後に主任会議を実施。

2ヶ月に1回リーダー研修を実施。

主任・リーダーとして必要な知識・技術の教育を行い、  
管理職を目指す女性職員を増やす。

数値目標2 年次有給休暇取得率を65%とする。

取組内容 令和3年10月～ 毎年毎に、有給休暇取得状況ととりまとめる。

有給取得日数と取得率の公表をする。

計画的な取得に向けたリーダー研修の実施。